

平成29年度 事業報告

社会福祉法人 厚別共栄福祉会

法 人

1, 会 議

理事会

| | |
|-------------|--|
| 平成29年 5月24日 | 28年度 法人第一次・施設第二次補正予算・平成28年度法人及び施設の事業報告・決算報告・内部監査報告・1/31の事故報告・役員改選について |
| 平成29年 6月10日 | 理事・監事の役員改選について・理事及び監事・評議員・評議員選任解任委員の報酬等について |
| 平成29年12月 6日 | 第1次補正予算案・保育士等処遇改善費について・処遇改善費給付に係る給与規定の変更について・新制度による運営方法の確認について・事故報告・第3回内部監査報告・札幌市指導監査結果報告 |
| 平成30年 3月28日 | 平成29年度施設第二次補正予算・正規職員初任給額の変更について・平成30年度収支予算・事業計画・30年度給与決定・定款変更について・理事会について・内部監査報告・札幌市指導監査結果報告・消防立ち入り検査について・職員の異動報告・事故経過報告 |

評議員会

| | |
|-------------|---|
| 平成29年 6月10日 | 平成28年度 法人及び施設の事業報告・決算報告・理事・監事役員改選による新役員の選任について・理事及び監事・評議員・評議員選任解任委員の報酬等について |
|-------------|---|

内部監査

| | |
|-------------|--|
| 平成29年 5月20日 | 経理・事業・運営一般について・決算報告書の確認・平成28年度資産総額の確認 |
| 平成29年 7月29日 | 施設運営についての諸規定、理事会等の会議内容の整理状況について・現況報告書の記入内容等の確認 |
| 平成29年11月 5日 | 第一次補正予算案の確認・処遇改善費の認定申請に当たり関連資料等の確認 |
| 平成30年 1月27日 | 第2回理事会の議事録の最終確認・札幌市監査指導と改善報告内容、長期・短期保育計画について確認・消防立ち入り検査による是正事項について確認 |

施 設

1, 職 員

園長：1名、主任保育士：1名、保育士：16名、栄養士：1名
用務員：1名、調理パート3名、保育士パート2名

2, 児童の処遇関係

(ア) 健康診断・・・内科検診－幼児 年2回実施
乳児 毎月1回実施
歯科検診一年1回実施

(イ) 栄養管理・・・札幌市の統一献立に基づき実施。毎月の献立表と共に食育メッセージを載せ、保護者にも興味関心を持ってもらえるよう作成した。栄養士を中心に職員が協力し、給食試食会も予定通り実施し保護者とコミュニケーションを取りながら直接アドバイスなどが出来た。収穫祭や保育園での菜園収穫物を通し園児が調理や試食など体験することができた。

(ウ) 保育の振返り・・・元気に遊べる子・きまりを守れる子・思いやりのある子、3本の柱をもって、保育家庭・年間計画に基づき子供たちがのびのびと生活できる「環境」を整え体力・知能の増進を図り、自然と親しみながら情緒豊かで雑草のように心身ともに強靱な子供の保育に努めた。年間を通し、年長・年中・年少の組で体操教室を通し運動機能の発達を促し、年長組ではラジオ体操に取り組むなど体力増進に努めた。後期には26年度から取り入れた縦割り保育を通して異年齢の保育も実施した。又、平成29年度の園評価として年間行事を主に保護者へのアンケートを実施した。(集計後は保護者へも公表予定。)

3, 研修会

札幌市・日本保育協会・社会福祉協議会・こどものとも社、各主催の研修会に参加し研鑽を深めた。

会議や打ち合わせの時間を使って日々の保育事例を基に話し合いを持つなど、保育の内容の確認や見直しを図った。また前期の会議終了後に一グループ毎でコミュニケーション会議を行ってきた結果、職員同士のコミュニケーション力の向上が見られ始めてきたようである。

また、区内幼保小連携推進協議会主催の研修会に参加し近隣の小学校や幼稚園との交流を深め、卒園児のいる小学校の参観日に行くなど卒園後の園児の様子知る機会となり当園の保育の振返りにもなっている。

4, 園児関係

4月1日より92名の定員オーバーでスタートし、年間を通し定員を上回る園児数で保育を実施した。年間延べ21,352名の保育を実施し、18名の卒園生を送った。
累計 1064名

以上